

Formatori

Frans Meulmeester (Rotterdam, Olanda)

Direttore Scientifico, Psicoterapeuta Gestalt, Coach, Consulente e Supervisore, Presidente della Commissione GPO- Gestalt Practitioners in Organizations dell'EAGT – European Association for Gestalt Therapy, International Core Trainer in MultidiMens Institute (Olanda), Caucasian Gestalt Institute, Bulgarian Gestalt Institute, Himalayan Pathway Psychotherapy Institute.

Franco Gnudi, (Torino, Italia)

Coordinatore Organizzativo, Psicologo e Psicoterapeuta, Membro EAGT, Cofondatore, Business Coach e Consulente Organizzativo, Vicepresidente e Core Trainer della SGT – Scuola Gestalt di Torino.

Maria Grazia Fiorini (Udine, Italia)

Psicologa e Psicoterapeuta, Consulente Organizzativo, Coordinatrice e Core Trainer del Corso di Formazione in Gestalt Counseling della Sede SGT di Udine.

Massimo Biasin (Udine, Italia),

Gestalt Counselor, Consulente Organizzativo, Advanced Executive Coach, Core Trainer della Scuola di Formazione in Gestalt Counseling della Sede SGT Udine.

Talia Bar-Yoseph Levine (Londra UK, Gerusalemme)

International Trainer, Coach, Consulente, Psicoterapeuta, Membro EAGT, Docente Ospite nelle Università di Bar-Ilan e Tel Aviv, già Direttrice del Corso di Formazione in Gestalt Therapy dell'Istituto Metanoia (Londra), Amministratore Delegato di Choice Management Consultancy & Psychotherapy Ltd.

Docenti esterni

Marie-Anne Chidiac (Esher, United-Kingdom)

Professional Coach, Consulente, Trainer, Psicoterapeuta e Supervisore, Membro Certificato EAGT/GPO, Cofondatrice di Relational Change.

Sally Denham-Vaughan (Worcester, United Kingdom)

Professional Coach, Consulente, Trainer, Psicoterapeuta e Supervisore, Membro Certificato EAGT/GPO, Cofondatrice di Relational Change.

Struttura

- 1 modulo introduttivo di sperimentazione e selezione
- 10 seminari di 3 giorni (2 di formazione teorico-esperienziale con il trainer, 1 come gruppo di pari)
- 3 esperienze applicative all'interno di organizzazioni.

Partecipanti

Max 20 persone, con formazione precedente in Terapia della Gestalt, Gestalt Counseling o Coaching, e previa partecipazione al modulo di Introduzione alla Gestalt nelle Organizzazioni

Lingua

Lingue di lavoro: Inglese ed Italiano (con traduzione simultanea).

Sede del Training

Scuola Gestalt di Torino
Via Ottavio Revel 6, 10123 Torino, Italia

Logistica

La Sede è a 5 minuti a piedi dalla Stazione Ferroviaria e MM di Porta Susa e a 15 minuti dal Centro. La Scuola fornirà una lista di ristoranti, hotels e B&B adeguata ad ogni esigenza e, su richiesta, sarà possibile pernottare gratuitamente in Istituto.

Costo

Modulo di Introduzione e selezione: € 250
Il Master: € 2.500 (modulo di introduzione, vitto ed alloggio esclusi); saldabili in 10 rate di € 250 ciascuna.

Informazioni e pre-iscrizioni

Scuola Gestalt di Torino, Via Ottavio Revel 6, 10123 Torino, Italia, www.scuolagestaltditorino.it
ibtgsegreteria@libero.it, tel. & fax 0039-011883246



**Scuola Gestalt
di Torino**

in collaborazione with

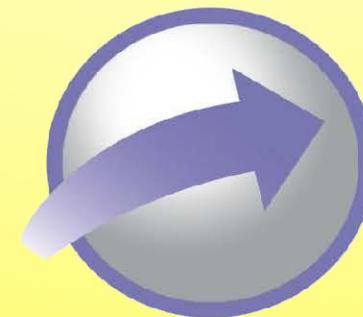
Choice Consultancy (Londra)

MultidiMens (Rotterdam)

e con docenti esterni di

Relational Change (Londra)

Master Internazionale in Gestalt per le Organizzazioni



AA 2016 – 17

II Edizione

www.scuolagestaltditorino.it
10123 Torino (Italia) Via Ottavio Revel 6
tel&fax 011883246 ibtgsegreteria@libero.it

Master Internazionale in Gestalt per le Organizzazioni

Fin dai suoi inizi, la Gestalt, generalmente conosciuta come forma di psicoterapia, ha dimostrato la propria validità nel coaching, nella formazione e nella consulenza alle organizzazioni. Anche in tale contesto, la principale caratteristica, e l'obiettivo fondamentale dell'approccio gestaltico, è l'innalzamento della consapevolezza di ciò che sta accadendo nel campo, ciò portando come conseguenza la possibilità della scelta e del cambiamento.

La Gestalt nelle Organizzazioni aiuta a rendere più esplicito l'implicito di un gruppo di lavoro o di una organizzazione, e porta ad una più profonda comprensione di ciò che è latente o meno evidente. In altre parole, consente al manager di diventare un leader, al team di diventare un gruppo dirigente, ed alle organizzazioni di utilizzare al meglio l'energia ed il talento a propria disposizione. La resistenza, i conflitti e le differenze non sono più percepiti come problemi o disturbi, ma piuttosto come opportunità per imparare e crescere. La creatività e l'efficacia ne sono i risultati.

In questo Master Internazionale, aperto a già formati in Terapia della Gestalt o in Gestalt Counseling, offriamo la grande e sfidante opportunità di approfondire e sviluppare la comprensione e la pratica del counseling, del coaching e della consulenza nelle organizzazioni secondo l'approccio gestaltico, all'interno di un contesto pienamente europeo in quanto a trainers, allievi ed organizzazioni, consentendo ai partecipanti un decisivo aumento della propria consapevolezza, sia riguardo alla cultura e all'ambiente organizzativo italiano, che alle differenze ed alle specificità di altri possibili adattamenti creativi.

Il corso è organizzato dalla Scuola Gestalt di Torino (Italia) in collaborazione con gli Istituti Multidimens (Rotterdam, Olanda) e Choice Consultancy (Londra, UK), con docenti ospiti da Relational Change (Londra, UK), e si svolgerà a Torino, prima e storica capitale d'Italia, una città accogliente, stimolante ed elegante, tradizionalmente aperta alla cultura europea.

Programma

Introduzione alla Gestalt nelle Organizzazioni

(Prerequisito per iscriversi al Master)

(Talia Bar-Yoseph Levine, 5-6 Dicembre 2015)

La Gestalt come filosofia di essere
L'approccio gestaltico alle organizzazioni
Counseling – Coaching – Consulenza

Contattare le Organizzazioni

(Frans Meulmeester, 23-25 gennaio 2016)

Incarico, contratto, mandato
Consapevolezza del campo e processi paralleli
Organizzazioni sane e patologiche

Il sé dell'Organizzazione

(Marie-Anne Chidiac, 12-14 Marzo 2016)

L'organizzazione come organismo nel campo
Lo sviluppo organizzativo secondo la Gestalt
Funzioni organizzative di contatto

Organizzazione ed Ambiente

(Franco Gnudi, 14-16 Maggio 2016)

Mercato e Società come Ambiente
Strutture e processi organizzativi
Minacce ed opportunità, punti di forza e di debolezza

La Gestalt Relazionale Organizzativa

(Sally Denham-Vaughan, 23-25 luglio 2016)

Essere presenti al confine di contatto
Fenomenologia, consapevolezza e dialogo
Coaching fuori dagli schemi

Esperienza sul campo n° 1

Riconoscere i principi di base

(Settembre-Ottobre 2016)

Leadership

(Talia Bar-Yoseph Levine, 15-17 Ottobre 2016)

Leadership basata sulla filosofia gestaltica di essere
Leadership emergente e partecipativa
Allargare il campo di scelta del leader

Sviluppo del team di lavoro

(M. G. Fiorini, M. Biasin, 3-5 Dicembre 2016)

Diventare un buon gruppo di lavoro
Appartenenza e differenziazione
Integrazione ed efficacia

Affrontare il conflitto

(Frans Meulmeester, 11-13 Febbraio 2017)

Conflitto come espressione del campo
La differenza come valore
Dialogo ed integrazione

Esperienza sul campo n° 2

Lavorare con i gruppi

(Marzo-Aprile 2017)

Coaching e Counseling nelle Organizzazioni

(Franco Gnudi, 13-15 Maggio 2017)

Obiettivi organizzativi ed autorealizzazione
Counseling, coaching o training?
Il processo di intervento

Gestalt Coaching Avanzato

(Talia Bar-Yoseph Levine, 1-3 Luglio 2017)

La relazione e gli strumenti del Coaching
Sostenere l'adattamento creativo
L'impatto del campo fenomenologico

Esperienza sul campo n° 3

Lavorare con gli individui

(Luglio-Settembre 2017)

Valutazione dei risultati

(Frans Meulmeester, 30 Sett. - 2 Ottobre 2017)

Presentazione di un caso
Valutazione del programma e dei partecipanti
E vai!

Alcune caratteristiche fondamentali

Un tutor a sostegno della continuità: un tutor (Marco Begani) è presente lungo tutto il programma, a sostegno del processo di gruppo e per fare da tramite fra partecipanti e trainers.

Gruppo di processo: l'ultimo giorno di ogni seminario si svolge come gruppo di pari all'interno del quale condividere, masticare e digerire le nuove conoscenze ed i nuovi strumenti, vivendo ed imparando direttamente dalla crescita del gruppo/organizzazione.

Esperienze sul campo: il corso prevede tre esperienze sul campo, autogestite ma sotto supervisione, all'interno di organizzazioni diverse, individuate dagli stessi partecipanti, per mettere in pratica quanto appreso all'interno della formazione.

EAGT- European Association for Gestalt Therapy: il Master, pur rivolgendosi a persone dotate già di solida precedente formazione, non ha carattere universitario e non fornisce perciò un titolo accademico, ma, insieme alla successiva pratica professionale, consente l'iscrizione all'EAGT come GPO – Professionista Gestalt nelle Organizzazioni.